



★今月のTOPICS★ インputはアウトputによりインputされる！？ 長尾康行 | 中小企業診断士

こんにちは、長尾経営事務所代表の長尾です。ゴールデンウィークはいかがお過ごしでしたか？私は、明日からゴールデンウィークだ！と思った矢先に39度の熱が…。しかし、仕事の影響が最小限に済んだので何よりでした。さて、本日は知識のインputについて考えたいと思います。皆さんはどのように知識の補充や自身のレベルアップを図っていますか？本を読む、セミナーや勉強会に参加するなど様々だと思います。かくいう私も読書かセミナーくらいしかインputの場を設けていませんが、それでは少し弱いなと感じています。読書やセミナーで断片的な知識を補充するだけでなく、実践してみる、そのテーマについて誰かとディスカッションしてみる等のアウトputがないと本当の意味でインputされてこないような気がするのです。知識には聞いたことがある→知っている→概ね理解している→完全に理解しており誰かに説明できるというような段階があると思うのですが、どうも読書やセミナーの参加だけでは「知っている」レベルで終わってしまいます。そこで終わらずに、その後の深掘りをしていくか、他の意見はないのかと検証していくことで知識が血肉となるのでしょう。そのためには中間地点でのアウトputする場が求められます。私は幸運なことに毎日、様々な会社を訪ね、経営者や幹部の方とお話させていただく機会がありますので、そこで新しい知識について意見交換などをする場があります。そのような場をいくつか経ると、体系的に理解ができるようになります。そこで、今後は読書する時もセミナーに参加する時もノートにまとめる、誰かに話す、ディスカッションをするというように何かの形でアウトputしてみることを心がけようと思います。そんなことを考えていると、ちょうどよいところに私の大学院時代の先輩が、ビジネスパーソンが集まる場を開設しました。「オフィス インテグリティ」と検索するとできます。私も6月から読書勉強会に参加させていただきます。皆さんも一度検索してみてください。

★山陰地方からのレポート 誕生日におけるささやかな巡り合いについて ^^ ★ 宮内伸人 | パートナー

山陰の宮内です。先日、私にとって待望の書籍を購入しました。これから読みます^^めちゃくちゃ楽しみです^^
 何度かこのニュースレターでもご紹介させていただいた、アージリス。大学院時代にアージリスを勉強した際の恩師からも、「(企業組織の)学習とは、変わり続けること」との言葉をいただいたことが忘れられません。今月は少し違った角度から、企業組織の学習に関してご照会させていただきます。以下は2016年5月9日日本経済新聞「春秋」の抜粋です。

▼キツネが獲物を捕らえる能力を高めたら、ウサギやネズミは速く逃げたり上手に隠れたりする力を磨かないと滅びかねない。その逆もまた真なり。キツネと競ってウサギなどを狙うオオカミにしても、絶滅のおそれに直面する。

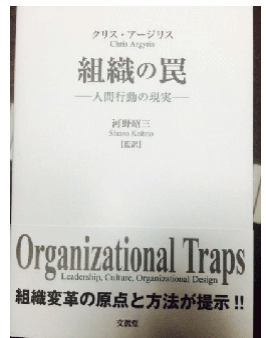
▼つまり、生き物はたえまない競争を続けることによって種を保っている、という。(中略)企業間の競争にぴたりかもしれない。内外で発表が相次ぐ企業の決算や再編の動きからも、全力で走り続けないと生き残れない現実が浮かんてくる。

→(私)経営戦略に関し、生物学的見解に基づいたアプローチが少し面白い^^

▼もっとも、生き残るための戦略はさまざまだろう。爬(は)虫類の進化に詳しい平山廉・早大教授によれば、カメは忙(せわ)しく活動する哺乳類とも巨大化した恐竜とも異なる第3の道を選び、2億年も栄えてきた(「カメのきた道」)。一見のんびりした、つましい生き方こそ、成功の秘訣。そんな企業だってあるかもしれない。

→(私)カメは進化の過程でニッチ戦略をとったのか^^？これが「学習」の過程なのか？

とにかく日経記者がつぶやいた、経営戦略に対する生物学的アプローチに私、ビビッと来てしまいました^^。
 恩師のこたば「学習とは、変わり続けること」を胸に、アージリスの書にまさに取り組みなおそうと思った矢先の、5月9日の日経記事との出会い。しかも5月9日は私の〇〇歳の誕生日(笑)。これらのめぐり合わせに不思議な縁を感じます。次月はアージリスの書評に挑戦してみます。



★日頃の感謝を伝えましょう！★ 住吉いずみ | アソシエイト

こんにちは、住吉です。皆さま、ゴールデンウィークはいかがお過ごしでしたか？
 お天気にも恵まれた日が多かったですね(*^^*) 私は、遠出や旅行はしませんでした。地元で家族とのんびり過ごしました。甥っ子の初節句をお祝いしたり、つい先日は「母の日」でしたので、母のリクエストメニューで夕食を作ったりしました。とても喜んでいました♪

普段何気なく過ごしている、家族や友人、周りの方々に自分がどれだけ支えてもらっているのか忘れてしまいがちですね。かといって、毎日欠かさず意識して「ありがとう。」と伝えるのもなかなか難しい…。ですので、誕生日や記念日、お祝い事の時など、何かのきっかけがあった際には、ちゃんと日頃の感謝を伝えなければいけないなあ、と改めて感じたゴールデンウィークでした。

さて、先月は年度初めということでお客様の研修合宿やキックオフ、決起集会に多数参加させて頂きました。緊張いっぱいの新入社員の方々、初めての後輩に向けてプレゼンテーションをする先輩社員の方々、今期の方針・目標を社員の皆さまに熱く語られる社長のお姿を拝見し、私自身も身が引き締まりました。皆さまは、年度初めに立てられた計画や目標を継続できていますか？何かを始めることは難しいですが、それを継続させることはもっと難しいです。私自身も挑戦している最中ですが、たくさん失敗を繰り返しています。最近読んだ本で、継続させるためには「成功を細かくする」と書かれていました。3日坊主になってしまった時に、「続かない自分はダメだなあ…。」と落ち込むのではなく、「3日間続けることには成功した！」と考えると、今度は4日間、5日間続けてみよう！と前向きな気持ちになれるよな。いきなり100点は難しくても、少しずつ点数を取れるように頑張ってみよう！

5月以降も、おかげさまでアポイントが続いております。夏に向けて駆け抜けます！今月は以上です☆



こどもの日、甥っ子の初節句に鯉のぼりケーキを作りました☆少し太り気味の鯉です。笑



母の日のリクエストはカレー！おいしく出来ました♪